

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PRESTASI DAN UPAH
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN ROTI MELINDA DI KARANGANYAR.**



SKRIPSI

**Diajukan ntuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakulas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh :

**DWI HARTANTO
B. 100 070 181**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2012**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PRESTASI DAN UPAH KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN ROTIMELINDA DI KARANGANYAR.

Yang ditulis oleh :

DWI HARTANTO
B 100 070 181

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima :

Surakarta, 2012

Pembimbing I

(Drs. MOECH. NASIR,MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. TRIYONO, M.Si)

MOTTO

? *Sekali berbohong maka kita harus melindungi bohon dengan lainnya, begitupun bohong selanjutnya, maka jadilah pembohong yang tak tahu lagi mana yang benar*

(Pringsewu Group)

? *Pemimpin yang amanah adalah pemimpin yang menjadikan dirinya kuburan bagi aib orang lain, bukan orang yang sering membeberkan kekurangan orang yang dipimpinnya.*

(Al Baqarah: 153)

? *Maka jika merka beriman kepada apa yang kamu telah beriman kepadaNya, sungguh mereka telah mendapatkan petunjuk*

(Al Baqarah: 137)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya kecilku ini untuk :

- ? Bapak dan Ibuku Tercinta yang selalu memberikan segalanya
- ? Kakak-kakakku tersayang yang senantiasa menjagaku dengan kasih
- ? Kekasihku yang selalu memberikan motivasi, asa dan kasih sayang
- ? Almamater

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui, menguji dan membuktikan secara empiris : 1) Untuk mengetahui secara individu ada pengaruh antara kemampuan kerja , prestasi dan upah kerja terhadap produktivitas kerja. 2) Untuk mengetahui secara bersama-sama ada pengaruh antara kemampuan kerja, prestasi dan upah kerja terhadap produktivitas kerja. 3) Untuk mengetahui faktor dominan yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metodologi untuk mengetahui pengaruh antara independen variabel dengan dependen variabel maka menggunakan rumus regresi linear berganda, uji t, uji F, koefisien determinasi sedangkan untuk mengetahui kevalidan menggunakan rumus uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik

Berdasarkan hasil analisa, maka dapat disimpulkan bahwa variabel kemampuan kerja kerja, prestasi kerja, dan upah kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan uji t, diperoleh t_{hitung} kemampuan kerja, prestasi dan upah kerja dengan t_{tabel} berarti variabel kemampuan kerja, prestasi kerja dan upah kerja berpengaruh secara individu terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil uji F diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ variabel kemampuan kerja, prestasi dan upah kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan. Dan diketahui bahwa variabel upah mempunyai pengaruh yang paling dominan diantara variabel independen yang lain yaitu dengan nilai koefisien beta (?) sebesar 0,371, hal ini berarti membuktikan hipotesis yang dikemukakan penulis sebelumnya yaitu bahwa prestasi kerja merupakan faktor yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan Roti Melinda di Karanganyar. R^2 sebesar 0,823, hal ini menunjukkan bahwa variabel kemampuan kerja, prestasi dan upah kerja berpengaruh secara individu dan bersama-sama terhadap variabel produktivitas kerja karyawan sebesar 82,3%. Sedangkan sisanya ($100\% - 82,3\% = 17,7\%$) dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel yang diteliti. Ini berarti ketiga variabel antara kemampuan kerja, prestasi kerja dan upah berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan Roti Melinda di Karanganyar.

Kata Kunci : Kemampuan kerja , Prestasi Kerja, Upah dan Produktivitas Kerja

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PRESTASI DAN UPAH KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN ROTIMELINDA DI KARANGANYAR.

Didalam penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan, bimbingan, dorongan dan pengarahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.

Untuk itu dalam kesempatan yang baik ini penulis dengan segala kerendahan hati menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorrobin, MM., selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs. Moech Nasir, MM selaku pembimbing yang telah memberikan banyak kritik, saran, masukan dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen serta seluruh staf karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bantuan ilmu serta pengetahuannya.

5. Bapak Surakhmad selaku pimpinan perusahaan Roti Melinda beserta staf, terima kasih telah diijinkan penelitian dalam pembuatan skripsi.
6. Bapak dan Ibu tercinta, doamu adalah harapanku dan kasih sayangmu adalah kekuatan hidupku. Terima kasih perhatiannya selama ini
7. Kakak-kakakku dan keponakanku yang senantiasa menjagaku dengan kasih sayang.
8. Teman-teman semua yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih doa dan dukungannya, semoga amal baik kalian mendapatkan balasan dari-Nya. Amin!!
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan, yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya kritikan serta saran dari pembaca yang bersifat membangun. Dan penulis berharap, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika	5
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	 7
A. Manajemen Sumber daya Manusia	7
B. Pengertian Kemampuan kerja Kerja	10
C. Pengertian Prestasi Kerja	11
D. Pengertian Upah	13

E. Pengertian Produktivitas	15
F. Penelitian Terdahulu	18
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	19
A. Kerangka Pemikiran	19
B. Hipotesis	20
C. Definisi Operasional Variabel	20
D. Data dan Sumber Data.....	21
E. Teknik Pengumpulan Data.....	22
F. Metode Analisa Data	22
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	31
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	31
B. Gambaran Umum Responden.....	38
C. Hasil dan Analisis	40
D. Pembahasan.....	53
BAB V. PENUTUP.....	55
A. Kesimpulan	55
B. Keterbatasan Penelitian	56
C. Saran-saran.....	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1.	Umur Responden.....	38
Tabel IV.2.	Pendidikan Responden.....	39
Tabel IV.3.	Lama Kerja Responden.....	39
Tabel IV.4.	Jenis Kelamin Responden.....	40
Tabel IV.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kemampuan Kerja....	41
Tabel IV.6	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Prestasi Kerja	41
Tabel IV.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Upah kerja	42
Tabel IV.8	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Produktivitas Kerja...	44
Tabel IV.9	Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel IV.10	Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
Tabel IV.11	Hasil Uji Autokorelasi.....	45
Tabel IV.12.	Uji Heteroskedastisitas	47
Tabel IV.13.	Rekapitulasi hasil uji t.....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar III.1 Kerangka Pemikiran	19
Gambar IV.1 Struktur Organisasi Perusahaan Roti Melinda	34